

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส
อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส ตำบลน้ำใส อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จากการ
ประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้ ๘๗.๕๗ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส ได้รายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ
กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จใน การดำเนินการ
๑.	มาตรการเรื่องแนว ทางการประพฤติตน ทางจริยธรรม ที่ควร ทำ และไม่ควรรทำ (Do & DON'T)	๑.จัดทำประกาศมาตรการ เรื่องแนวทางการประพฤติตน ทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ ควรรทำ (Do & DON'T) ๒.จัดทำคู่มือการทำงาน ของ แต่ละส่วนงาน ๓.จัดประชุมถ่ายทอดนโยบาย ประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ ควรทำ และไม่ควรรทำ (Do & DON'T)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ	๑. ได้นำประกาศมาตรการเรื่อง แนวทางการประพฤติตนทาง จริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรร ทำ (Do & DON'T)เผยแพร่ให้ บุคลากรในองค์กรและประชาชน ผู้ใช้บริการให้ทราบ โดยทั่วกัน ๒.จัดประชุมประจำเดือน ถ่ายทอดนโยบายด้านจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรรทำ (Do & DON'T)กำชับในการปฏิบัติ หน้าที่ ทุกๆ เดือน ๓. ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ของตนเอง และถือปฏิบัติให้เป็น แนวทางเดียวกัน	เรื่องแนวทางการประพฤติตนทาง จริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรร ทำ (Do & DON'T)ประกาศให้ ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒. แต่ละส่วนราชการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ไว้ยึดถือ และปฏิบัติให้ถูกต้อง เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย ๓. เมื่อได้มีการ ประชุมประดำเนนเพื่อถ่ายทอด นโยบาย ทำให้บุคลากรในองค์กร เข้าใจในพฤติกรรมที่ทำได้ และไม่ ควรรทำทำให้เกิดความเชื่อมั่นจาก ประชาชนมากขึ้น